II Plan de Convivencia Intercultural

Evaluación Final

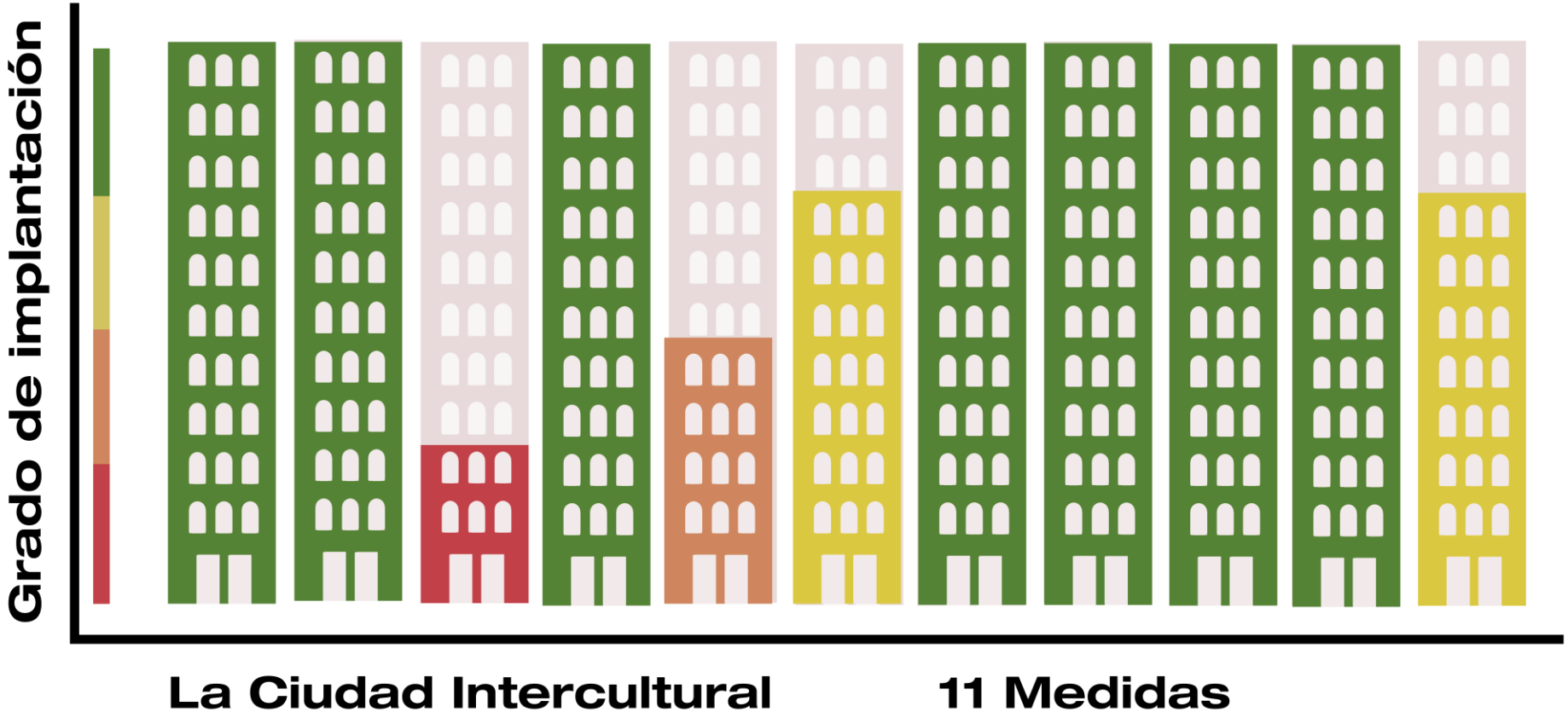
Diciembre de 2018

Logroño Intercultural

Ayuntamiento de Logroño

GRADO DE IMPLANTACIÓN DE RETOS Y LÍNEAS DE ACTUACIÓN

- **A** — **Buena.** Se han desarrollado la mayor parte de las medidas con resultado satisfactorio
- **B** — **Adecuada.** Se están desarrollando las medidas. Necesidad de impulso y continuidad
- **C** — **Intermedia.** Se están desarrollando las medidas parcialmente. Necesidad de valorar dificultades y refuerzo de acciones
- **D** — **A rediseñar.** Se requiere rediseñar la medida su viabilidad y adecuación


Grado de implantación
La Ciudad Intercultural
11 Medidas

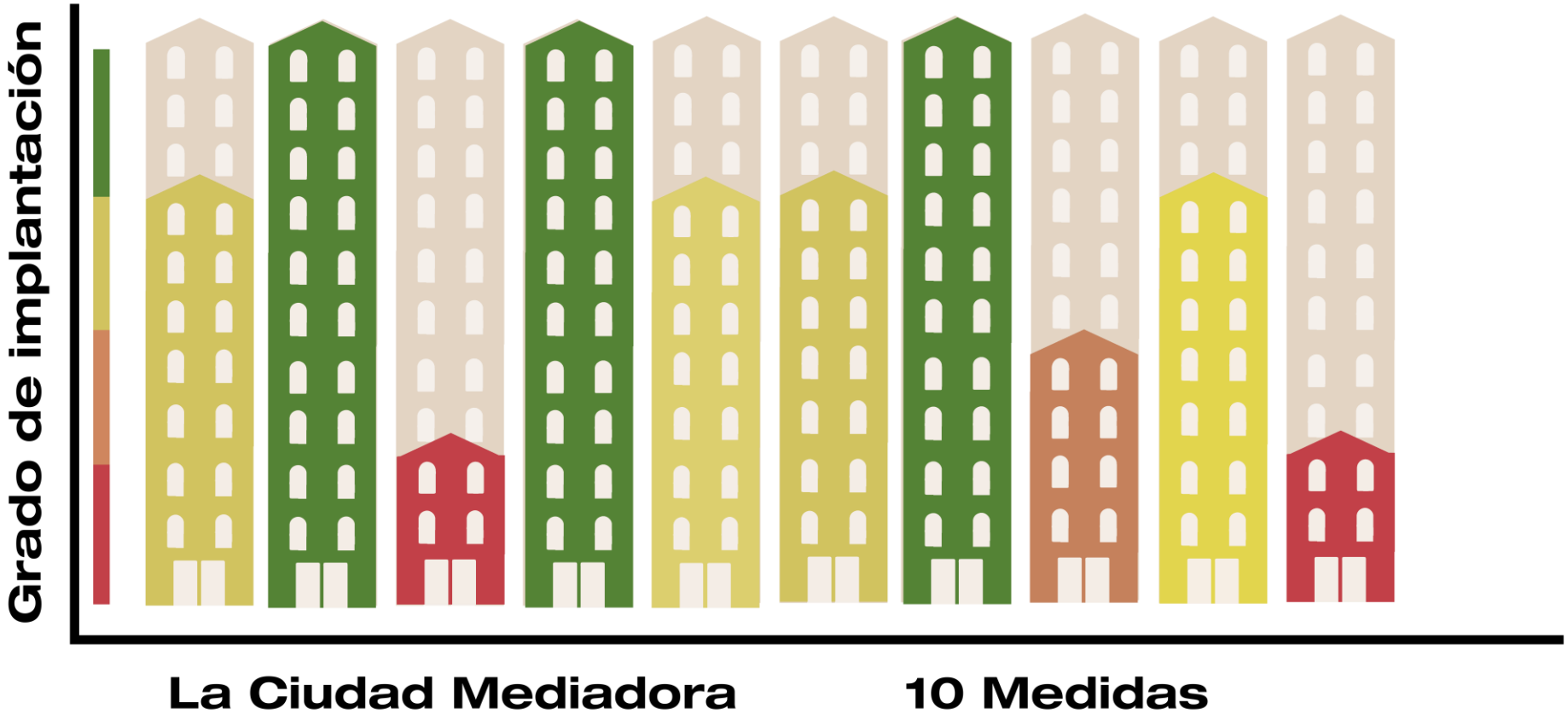
Reto 1.- La Ciudad Intercultural

Línea de Actuación 1.- Liderazgo y compromiso político		Evaluación
1.1.- Realización de declaraciones y discursos positivos con la diversidad cultural, por parte del Ayuntamiento de Logroño a través de sus representantes institucionales, logrando alcanzar la máxima visibilidad, repercusión y continuidad en el tiempo; impulsado por la Alcaldía y asumido e incorporado transversalmente en el resto de Concejalías.	Discurso Alcaldesa en el Pleno de Aprobación del Plan de Convivencia Intercultural Pleno de Adhesión al Compromiso por Convivencia Intercultural Pleno de ingreso de la ciudad de Logroño al programa *Intercultural Cities* del Consejo de Europa Discurso en Acto de ingreso y visita de expertos de Intercultural Cities del Consejo de Europa Referencias al plan y a la interculturalidad en los discursos del estado de la ciudad. Publicación en DBF de un desplegable de Logroño Ciudad Intercultural Publicaciones de la concejal en el "Tribuna" del Diario La Rioja el día de la Diversidad (21 mayo) Rueda de prensa encuentro de ciudades RECI y AR. Presentación del Manual AR.	Valoración positiva del Compromiso institucional. Dificultad para valorar el impacto del Plan sobre la ciudad. Se requiere una mayor visibilidad de las acciones. Mejorar la transversalidad a través de las diferentes concejalías.
1.2.- Elaboración y pronunciamiento institucional de un Compromiso de la Ciudad de Logroño por la Convivencia y la Interculturalidad, fomentando una campaña de sensibilización y adhesión de ciudadanos, entidades, asociaciones, comerciantes, colectivos, etc.	Elaboración de un Compromiso por la Convivencia Intercultural. Declaración institucional. Adhesión del Pleno municipal. Refrendo por parte de todos los grupos políticos municipales de la actual legislatura Campaña de información y adhesión de entidades ciudadanas Acto institucional de adhesión al Compromiso.	Se valora positivamente la actuación realizada.
1.3.- Realización de sesiones formativas y aportación de materiales para la aplicación transversal de la Interculturalidad a las diversas Concejalías y Órganos de participación municipales: Consejo Social, Juntas de Distrito, Consejos y Mesas sectoriales.	No se ha desarrollado hasta el momento esta medida.	Necesidad de valorar la posibilidad de su desarrollo.

Línea de Actuación 2.- Creación de una estructura organizativa para el desarrollo de la estrategia de promoción de la Convivencia intercultural.		Evaluación
2.1.- Designación de los responsables institucionales y coordinadores técnicos del Plan, como referentes municipales para el impulso de la gestión de la diversidad y promoción de la interculturalidad en la ciudad; impulso de actuaciones transversales entre las Concejalías y áreas implicadas.	Responsable institucional: Concejala de Familia e Igualdad de Oportunidades. Dirección técnica del II Plan de Convivencia Intercultural: Unidad de Servicios Sociales Mesa técnica municipal, formada por los técnicos responsables de todas las áreas municipales Asistencia Técnica para el desarrollo de las medidas del Plan (tres técnicos) Comisión Técnica de la Mesa de la Convivencia Mesa de la Convivencia	Baja participación en la Mesa de la Convivencia y la Comisión Técnica. Necesidad de ampliar actuaciones transversales. Presentación del Informe Intermedio en la Mesa de la Convivencia y publicación en página web (transparencia)
2.2.- Identificación de personas significativas entre los representantes públicos, técnicos, profesionales de asociaciones, entidades y ciudadanos particulares, que se comprometan con la aplicación de un enfoque intercultural y sean referencia para el conjunto de la población.	Personas (ciudadanos, técnicos, representantes públicos) que forman parte de la Mesa por la Convivencia y la Comisión Técnica.	Baja participación en la Mesa de la Convivencia y la Comisión Técnica Falta de definición y presencia de los líderes de las comunidades. No se identifican personas relevantes.
2.3.- Creación de órganos de participación y gestión de Convivencia Intercultural, como espacio de trabajo conjunto de representantes institucionales, técnicos y ciudadanos que aportan conocimiento, experiencia y compromiso para la implementación de las iniciativas propuestas y la evaluación continua de las actuaciones.	Dinamización de la Comisión Técnica. Dinamización de la Mesa por la Convivencia Grupos promotores para las acciones de la Semana de la Diversidad. Red de Agentes Anti Rumores. Espacios de relación ciudadana, técnica e institucional en el Proyecto ICI	Dificultad en el funcionamiento de la Comisión Técnica y Mesa por la Convivencia (baja participación, representatividad de la diversidad) Ampliación de la participación de técnicos interesados y establecimiento de redes

Línea de Actuación 3.- Identificación de retos para la Convivencia Intercultural y estrategia de acción.		Evaluación
3.1.- Realización de un diagnóstico valorativo actualizado sobre la gestión de la diversidad cultural con la participación de las concejalías, áreas y unidades municipales; determinación de los aspectos que se deban fortalecer, modificar, añadir, suprimir, adaptar...	En proceso de redacción e implantación para el segundo trimestre de 2018. Realización del "Estudio de percepciones sobre el estado de la convivencia intercultural". Presentación en rueda de prensa y publicación en la página web. Realización del diagnóstico de ICI.	En proceso (abril-mayo) Simplificar y segmentar el cuestionario a medida que la muestra se amplíe. Reflexión interna del estudio diagnóstico de ICI.
3.2.- Evaluación comparativa del diagnóstico con el Cuestionario Índice de Ciudad Intercultural (ICC) como medida conjunta del Consejo de Europa y la Comisión Europea para la evaluación de prácticas municipales.	Realizado el estudio y 2º cuestionario ICC junio/julio 2015. Se está realizando el estudio y 3º cuestionario noviembre/diciembre 2017 Realizado el 3º cuestionario ICC	Se ha realizado y falta la exposición pública Presentación de los resultados.
3.3.- Realización de sesiones formativas y aportación de materiales para la divulgación y promoción del II Plan de Convivencia Intercultural entre ciudadanía, asociaciones vecinales, religiosas, entidades del tercer sector, comerciantes, etc.	Presentación del Plan en diferentes organizaciones. Vídeo de divulgación de la Estrategia Logroño Intercultural. Puesta en marcha de Redes Sociales: web y Facebook, Instagram, Twitter.	Medida realizada. Video divulgativo, presentaciones...
3.4.- Realización de un proceso consultivo con entidades y ciudadanía que aporte información sobre las situaciones, problemas y retos interculturales y de convivencia en la ciudad.	En proceso de redacción e implantación para el segundo trimestre de 2018 Recogida de información y aportaciones de las entidades en las que se presenta el Plan Proceso de redacción e implantación de un proceso consultivo para el próximo trimestre de 2018 Realizado el "Estudio de percepciones sobre el estado de la convivencia intercultural"	En proceso (marzo-mayo) Realizado entre marzo-mayo de 2018. Reflexión interna del estudio diagnóstico de ICI.

	Realizado el estudio diagnóstico de ICI 2018	
3.5.- Incorporación, a partir de las aportaciones obtenidas con las medidas anteriores, de actuaciones concretas en la programación anual para el desarrollo de estrategias, medidas y acciones para el cumplimiento de los objetivos del Plan.	No valorable en este momento. A la espera de finalización de las medidas 3.1 y 3.4. Análisis del "Estudio de percepciones del estado de la convivencia intercultural en la ciudad" para su incorporación en el III Plan de Convivencia, así como propuestas valoradas como positivas para la gestión de la diversidad local y el cumplimiento de objetivos.	No valorable en este momento. En proceso.

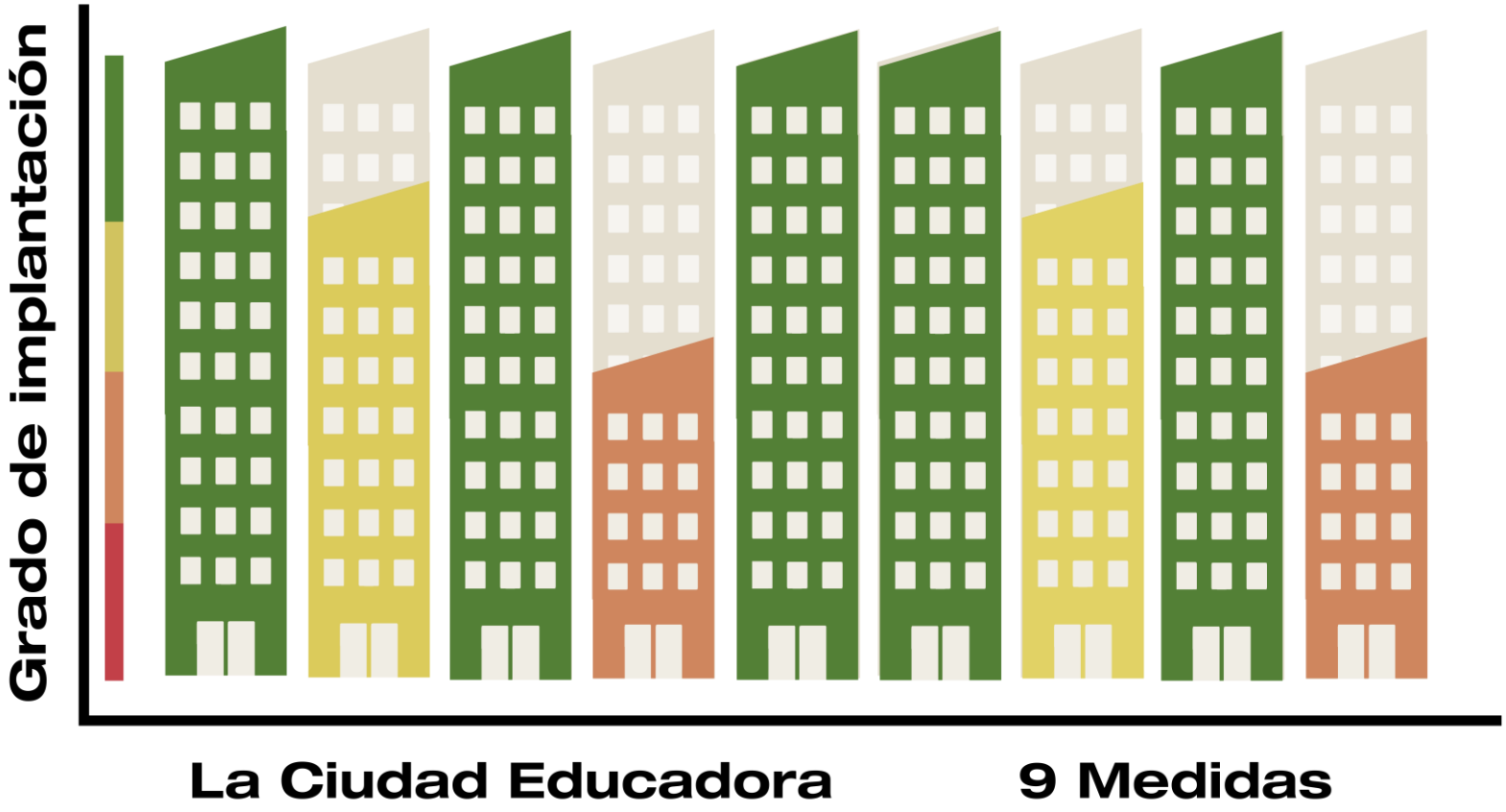

Grado de implantación
La Ciudad Mediadora
10 Medidas

Reto 2.- La Ciudad Mediadora

Línea de Actuación 1.- Prevención y gestión de conflictos con significación de factores relacionados con la diversidad cultural.		Evaluación
1.1.- Elaboración de un procedimiento para el estudio, análisis, prevención y gestión positiva de situaciones conflictivas relacionadas con la diversidad cultural.	Se ha realizado una propuesta aplicable en el marco del proyecto ICI, pero sin implantación efectiva en el resto de la ciudad.	No se incluye, por no haber sido desarrollada.
1.2.- Impulso de actuaciones comunitarias para la dinamización de espacios públicos que aporten interacción positiva entre personas con orígenes y bagajes culturales diferenciados.	Desarrollo del Día de la Paz y la No violencia. Semana de la Diversidad: Creencias, Somos Vecinos, Comercio, Lenguas y Cultura San Mateo Intercultural Proyecto ICI. Verano socialmente responsable, Arte que ilumina espacios, Feria de los Cuidados, etc... Red Anti Rumores de Logroño. Inicio de Proyecto comunitario en Zona Oeste de la ciudad.	Adecuación de las propuestas realizadas a la línea. Creación de la Red Anti Rumores de Logroño. Acciones estables dentro de la Agenda de la ciudad: Día Escolar de la No Violencia y la Paz, Semana de la Diversidad y San Mateo Intercultural.
1.3.- Actuaciones mediadoras en comunidades de vecinos con problemas de comunicación y entendimiento por factores de diversidad cultural	Se han desarrollado algunas intervenciones puntuales y aisladas, no consideradas como actuación.	Necesario redefinir la viabilidad de esta medida.
1.4.- Divulgación de una campaña anti-rumores para contrastar y desmontar falsas creencias y poner en valor aspectos relacionados con la diversidad cultural.	Diseño de estrategia Anti rumores Jornadas formativas a concejales y técnicos por parte del director de *Antirumors Global* (Consejo de Europa) Preparación de curso formativo y diseño de manuales Realización de cursos y talleres de Formación de Agentes Anti Rumores. Creación de la Red Anti Rumores de Logroño. Campaña Anti Rumores #quenotecomaneltarro (Tris) Realización de las primeras acciones Anti Rumores diseñadas por la Red.	Adecuación de los cursos y talleres. Ampliar el número de participantes en la Red. Dinamización de la Estrategia Anti Rumores y de la propia Red. Generación de demanda de

		formación/participación de la Red Anti Rumores de Logroño.
Línea de Actuación 2.- Identificación y apoyo a los espacios de convivencia e impulso para la transformación de espacios de coexistencia.		**Evaluación**
2.1.- Reconocimiento, formación y generación de espacios comunitarios de encuentro intercultural entre técnicos y ciudadanos que desarrollen acciones para el fomento de la convivencia en los distintos barrios de la ciudad.	Desarrollo del Proyecto ICI en barrios de Madre de Dios y San José. Inicio de una propuesta de intervención comunitaria en la zona Oeste de la ciudad.	Desarrollado únicamente en los barrios Madre de Dios y San José. Falta de información completa sobre acciones en Logroño. Falta concreción e información sobre el proyecto comunitario en zona Oeste.
2.2.- Apoyo a iniciativas de dinamización social, educativa, cultural, deportiva, de tiempo libre... que se desarrollen en el espacio público, impulsando acciones específicas para la participación de diversidad cultural existente	Campaña educativa "Gradúate en Convivencia" Campaña deportiva "Convivir juega a nuestro favor" (no realizada todavía) Futura participación en el ámbito cultural (Dinámica Teatral) a través de la Estrategia Anti Rumores. San Mateo Intercultural.	Iniciativas adecuadas a la línea. Antes del apoyo y/o colaboración, se deben valorar el interés y significatividad para los objetivos y las actuaciones del Plan.
2.3.- Impulso de encuentros de diversidad religiosa con líderes y ciudadanos representativos que contribuyan al entendimiento y la construcción de la Convivencia Intercultural.	Realización del Acto Creencias en la Semana de la Diversidad. Contacto con algunas confesiones religiosas. Contacto y presentación a las distintas confesiones religiosas de la ciudad: recogida de información principal, elaboración de mapa de situación de espacios de culto, explicación del objetivo de la información recogida. Participación en el Seminario de Diversidad Religiosa Europeo celebrado en San Sebastián.	No existe todavía un desarrollo suficiente para su valoración. Iniciado el contacto con los distintos líderes de las confesiones presentes en la ciudad.

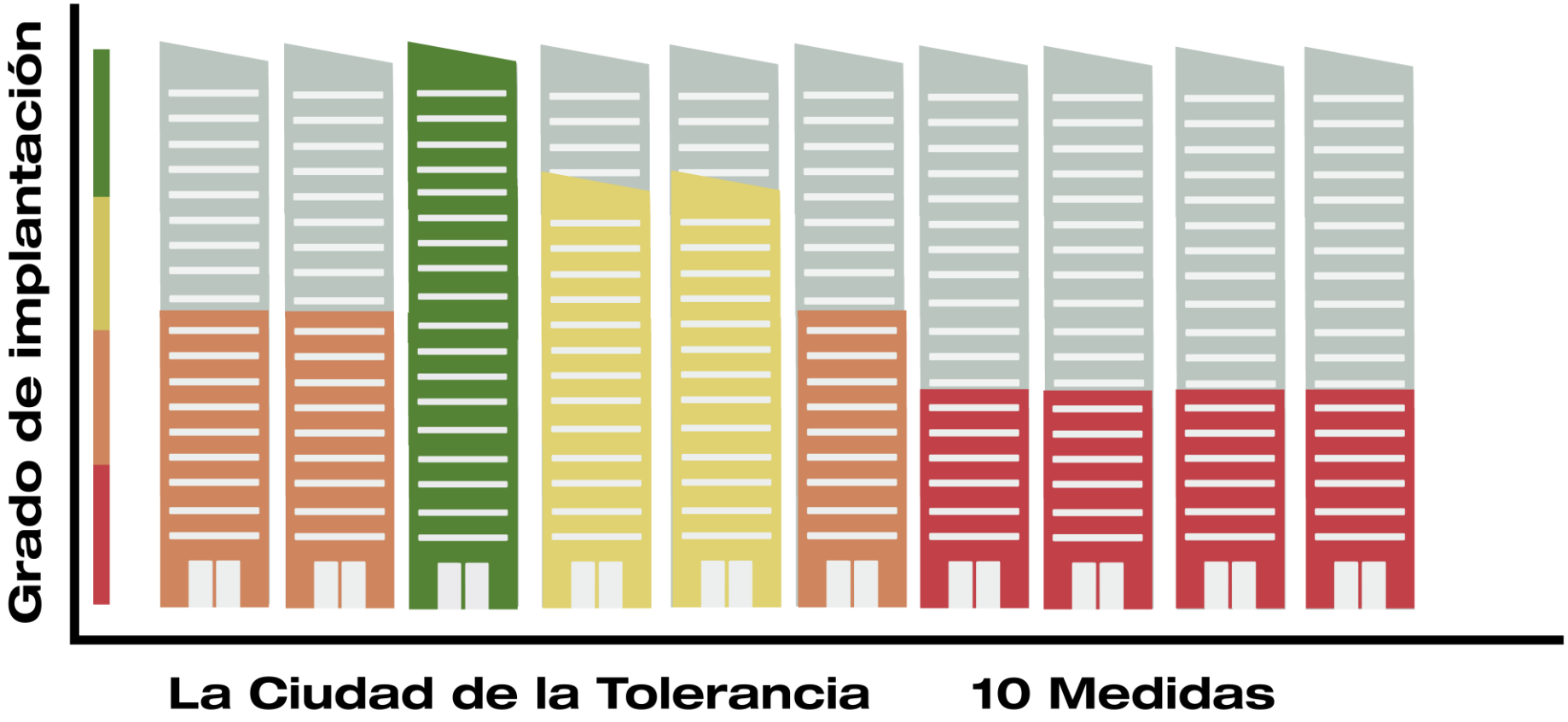
	Elaboración con la Subdirección General de relaciones con las Confesiones (Ministerio de Justicia) de un informe sobre diversidad religiosa en Logroño. Planteado un encuentro de las distintas creencias el día 24 de enero (Día Mundial de las Religiones). Acción estable dentro de la ciudad.	
Línea de Actuación 3.- Desarrollo y potenciación de la mediación ciudadana		**Evaluación**
3.1.- Formación en la aplicación de herramientas mediadoras y de resolución de conflictos a organizaciones vecinales, sociales, etc. y a ciudadanos particulares.	Varias reuniones formativas en el marco del Proyecto ICI Se han desarrollado algunas intervenciones puntuales y aisladas, no consideradas como actuación.	Necesario revisar y redefinir la viabilidad de esta medida. Realizado en los barrios Madre de Dios y San José.
3.2.- Identificación de ciudadanos de diversas procedencias que por su significación o relevancia puedan participar en el desarrollo de acciones mediadoras preventivas y de resolución de conflictos.	Se tiene contacto con los principales representantes de las comunidades de ciudadanos de otras procedencias.	Escaso número de personas clave que sean representativas en la comunidad que puedan ejercer de mediadoras.
3.3.- Potenciar y mejorar condiciones para la participación de la diversidad existente en el diálogo y debate público de temas de interés social, promocionando la participación de la diversidad local de procedencias en Consejos sectoriales, Juntas de distrito y AAVVs	No hay evidencias de resultados en esta medida.	No se incluye, por no haber sido desarrollada.


Grado de implantación
La Ciudad Educadora
9 Medidas

Reto 3.- La Ciudad Educadora en y para la diversidad

Línea de Actuación 1.- Adecuación de programas, servicios e iniciativas educativas al enfoque de la Convivencia Intercultural		Evaluación
1.1.- Incorporación del enfoque intercultural y adecuación a la diversidad de los programas educativos municipales.	Los proyectos de intervención socioeducativa con menores incorporan la perspectiva intercultural en sus acciones y líneas de actuación fundamentales. Es una de sus herramientas metodológicas. Otros proyectos/programas municipales (infancia-juventud, salud, mujer, biblioteca...) tienen perfiles de participación diversos que, de la misma manera, conllevan la incorporación de esta perspectiva.	Faltan aspectos concretos sobre la incorporación del enfoque intercultural en los proyectos y planes municipales.
1.2.- Transmisión de una valoración positiva de la diversidad cultural existente en la ciudad en los recursos municipales como bibliotecas, centros culturales, guarderías, ludotecas, Centros jóvenes, deportivos...	Se realiza, aunque es necesario potenciar. Ver, por ejemplo, la campaña de Centros Jóvenes sobre estereotipos. Exposición "Familias" en la biblioteca Rafael Azcona (diversidad cultural)	Escasa información sobre las acciones realizadas.
1.3.- Visualización y transferencia de las buenas prácticas realizadas en los centros educativos y en los proyectos de educación no formal.	3er Premio del CEIP Vélez de Guevara en el concurso Aulas por la Convivencia Experiencias compartidas realizadas en el CEIP Las Gaunas y proceso diagnóstico sobre convivencia y relaciones??? (Proyecto Humanae) Premio RECI "Diversity Advantage" a la "Escuela de Tendencias Urbanas y Micro Abierto" Recursos educativos aportados por educadores, maestros y profesores en la II y III Formación de Agentes Anti Rumores. Difusión Desafío RECI 2018 a toda la Red de contactos. Reconocimiento de buenas prácticas a tres actuaciones votadas por la Mesa de la Convivencia en la Semana de la Diversidad 2018.	Escasa información sobre las experiencias realizadas.
Línea de Actuación 2.- La escuela y su entorno como espacios de convivencia		**Evaluación**
2.1.- Refuerzo de actuaciones para potenciar las relaciones entre niños, jóvenes y familias de procedencias diversas	Comunidad de Aprendizaje del "Caballero de La Rosa" Programa "Apoyo para el éxito educativo" de La Caixa (CEIPs Madre de Dios y San Francisco)	Escaso desarrollo. No se conocen muchas

y participación activa en la comunidad escolar.	Taller de Diversidad Cultural, Banco del Tiempo en CEIP Madre de Dios. PediBús, itinerarios seguros.	evidencias fuera del marco de ICI.
2.2.- Análisis conjunto con los centros educativos las dificultades y conflictos relacionados con la diversidad cultural y apoyar en la propuesta e implementación de medidas facilitadoras de mediación y convivencia.	Recogida de demandas expresadas en coloquios tras la presentación del Plan de Convivencia Intercultural en Centros escolares Proceso de redacción e implantación de un proceso consultivo para el próximo trimestre de 2018. Información segmentada del "Estudio de percepciones sobre el estado de convivencia en la ciudad" Experiencias 2016, 2017 y 2018 del Día Escolar de la No Violencia y la Paz Acción anual del Día Escolar de la No Violencia y la Paz liderada por Logroño Intercultural.	Oportunidad para trabajar con los centros de la ciudad a partir del contacto del Día de la Paz. Generar una actividad anual estable con los centros educativos.
2.3.- Refuerzo de la intervención socioeducativa de los Educadores de calle para la promoción de espacios de convivencia intercultural.	Formación en interculturalidad a todos los Educadores Sociales de Proyectos de intervención con menores e inclusión de la convivencia Intercultural como área de atención específica en los proyectos de intervención con menores. Aplicación de intervenciones. Realización de contenido educativo Anti Rumores para dinámicas entre educadores y jóvenes. Organización Festival DiversiRap en la Semana de la Diversidad. Formación-taller Anti Rumores a un grupo de jóvenes.	Adecuación de la medida a los grupos, partiendo de una programación base.
Línea de Actuación 3.- Educación y promoción de la convivencia intercultural.		**Evaluación**
3.1.- Impulso de iniciativas de sensibilización, prevención y promoción de la interculturalidad desde las escuelas y los recursos de educación no formal	Organización del Día escolar de la no Violencia y la Paz 2017 (marco ICI) en los centros escolares de Logroño con la temática de convivencia intercultural. Campaña educativa "Gradúate en Convivencia" Campaña deportiva "Convivir juega a nuestro favor" Se conocen otras iniciativas, pero no están en el marco municipal. Campaña Anti Rumores #quenotecomaneltarro, con la colaboración de varios centros educativos de la ciudad.	Adecuación de la medida. Necesidad de potenciar el contacto.
3.2.- Formación de Educadores y otros interventores educativos de recursos, entidades y asociaciones en competencias y herramientas de mediación intercultural.	- Taller Anti Rumores para profesorado. - Talleres Anti Rumores para proyectos que trabajan el ámbito de la juventud, técnicos y personas vinculadas con asociaciones.	Adecuación de la medida.
3.3.- Impulsar la colaboración interinstitucional con instituciones académicas para la realización de acciones de formación sobre gestión de la diversidad y proyectos de intervención social basados en el modelo intercultural.	Diversas charlas y seminarios en la UR. Sesiones en Ciclos superiores en Batalla de Clavijo. UR participa en el ERI (ICI)	Necesario ampliar y definir la colaboración.


Grado de implantación
La Ciudad de la Tolerancia
10 Medidas

Reto 4.- La Ciudad de la tolerancia

Línea de Actuación 1.- Mecanismos para la prevención, detección y gestión de situaciones discriminatorias, racistas o xenófobas.		Evaluación
1.1.- Revisión y adecuación de la actuación municipal y la de los recursos públicos y privados existentes en la ciudad a las directrices de la "Estrategia Integral contra el racismo, discriminación, xenofobia y otras formas conexas de intolerancia"	No hay evidencias de resultados para esta medida.	Valoración la significación de esta medida y su aplicabilidad. Falta de información concreta.
1.2.- Adecuación de recursos que ofrezcan asesoramiento y orientación ante un posible trato discriminatorio.	Servicio de Asistencia y Orientación a Víctimas de Discriminación Racial o Étnica gestionado por Rioja Acoge. No hay más evidencias.	Valoración del encaje y vinculación.
1.3.- Impulso de campañas de sensibilización contra el racismo y la discriminación y de promoción de la tolerancia y convivencia intercultural.	Elaboración de materiales (Manual de Agentes Anti Rumores) Creación de red de Agentes Anti Rumores. Actuaciones de sensibilización. Campaña #quenotecomaneltarro	Falta de desarrollo de acciones por parte de los Agentes Anti Rumores. Dinamización de la Red Anti Rumores de Logroño. Incorporar a potenciales Agentes Anti Rumores.
1.4.- Realización de sesiones de formación en legislación anti-discriminación para el personal de los distintos recursos públicos y privados. 1.5.- Elaboración de un procedimiento de actuación ante situaciones de agresión, amenaza, discriminación, intolerancia o cualquier otra forma de manifestación xenófoba.	Impartición del "Curso de Gestión Policial de la diversidad" a la plantilla de la Policía Local del Ayuntamiento de Logroño. Estudio de documentación y elaboración de talleres para otras áreas municipales. Estudio y valoración de una Normativa Interna de actuación Policial en la instrucción en actuaciones delictivas con posibles agravantes de delito de odio.	Falta de transversalidad, necesidad de potenciación. Importancia de incidir en esta línea. Escasa información.
Línea de Actuación 2.- Continuación y mejora de las acciones de acogida de nuevos ciudadanos, así		Evaluación

como información sobre recursos, derechos y deberes de la participación social en la ciudad.		
2.1.- Impulso de elementos innovadores en la acogida de nuevos ciudadanos: participación de extranjeros ya residentes en ciudad, adaptación de itinerarios específicos por colectivos, seguimiento en los procesos de reagrupación familiar...	No se han recogido evidencias en esta medida. Actuación en los Servicios Sociales municipales y en los departamentos de Orientación sociolaboral, centros de salud... (sin definir)	Se considera relevante dentro del Plan.
2.2.- Determinación de criterios para la traducción en las lenguas principales de la ciudad de los documentos e informaciones de interés, y adaptación de materiales informativos a las características culturales diferenciadoras para favorecer el entendimiento.	No se encuentran evidencias en este periodo de actuaciones.	Necesario revisar esta medida.
2.3.- Potenciación y mejora de los programas de aprendizaje del castellano, adaptándolos al "Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas: aprendizaje, enseñanza, evaluación" del Consejo de Europa.	No se encuentran evidencias en este periodo de actuaciones concretas.	Necesario revisar esta medida. Se considera vehicular en términos de convivencia.
Línea de Actuación 3.- Estrategias de comunicación para la promoción de la diversidad cultural como elemento de enriquecimiento para la ciudad.		Evaluación
3.1.- Elaboración de un acuerdo con las agencias de prensa locales para que presenten las noticias de diversidad de forma positiva e interculturalmente responsable.	Monitorización de noticias por parte de Rioja Acoge. No se recogen más evidencias durante este periodo.	Se considera un elemento fundamental iniciar y proponer trabajo con los medios locales.
3.2.- Elaboración de una "guía de conceptos" y procedimientos para tratar en los medios de comunicación la promoción de la interculturalidad.	No se recogen evidencias durante este periodo.	Se considera prioritario su abordaje

Grado de implantación
La Ciudad de la Convivencia
10 Medidas

Reto 5. La Ciudad de la Convivencia

Línea de Actuación 1.- La aplicación de la perspectiva intercultural en la Agenda Cultural de la Ciudad		Evaluación
1.1.- Determinación de un enfoque práctico para la aplicación de la perspectiva intercultural en cualquier iniciativa cultural, deportiva, social... de la ciudad.	Diseño y aplicación de la estrategia "Logroño Intercultural"	Fortalecer la estructura para la aplicación del enfoque. Importancia de la transversalidad.
1.2.- Determinación de un día en el calendario anual de la ciudad para la celebración de actos conmemorativos sobre la diversidad, la convivencia y la interculturalidad.	21 de mayo, Día de la Diversidad Cultural. Realización de acciones en estos años: El Lobo de los Cuentos 2015, Humanae 2016, Semana de la Diversidad, San Mateo Intercultural…	Adecuación de la medida.
1.3.- Celebración de un evento anual con carácter formativo y divulgativo para la aplicación de la perspectiva intercultural en la vida social de la ciudad; reconocimiento público de las experiencias más destacadas para la construcción de una Convivencia Intercultural.	No hay evidencias en este periodo.	Escasa información.
1.4.- Definición y promoción de acciones que contribuyan a la construcción de espacios de convivencia intercultural; incorporación de recomendaciones en las convocatorias de subvenciones a entidades sociales.	Se ha incluido la convivencia intercultural entre los ámbitos de subvenciones a entidades, definiendo el modelo y recomendaciones basadas en el Plan de Convivencia.	Mejorar la adecuación de esta medida
Línea de Actuación 2.- Acciones específicas para aumentar la representación y visualización de la diversidad cultural de los habitantes de la ciudad.		**Evaluación**
2.1.- Establecimiento de medidas de refuerzo positivo para lograr la representación de la diversidad de procedencias presentes en la ciudad en los órganos, consejos y espacios de participación de la Ciudad.	No hay evidencias	
2.2.- Fortalecimiento de los procesos de	Elaboración de un Calendario Intercultural, difusión web.	Necesidad de mayor difusión.

incorporación de personas o colectivos de minorías inmigradas para su participación en el tejido social; conocimiento de iniciativas y festividades de colectivos minoritarios en la agenda de la ciudad para la difusión y participación abierta a toda la ciudadanía.	Celebración de la Fiesta del Ramadán. Celebración de fiestas por procedencias Participación en fiestas locales, Participación en carnavales...	
2.3.- Diseño de una estrategia comunicativa que permita transmitir de forma adecuada la contribución de las personas de otras procedencias y culturas al patrimonio colectivo de la ciudad.	San Mateo Intercultural.	Necesidad de mayor difusión.
Línea de Actuación 3.- Establecimiento de redes de transferencia de conocimientos entre ciudades interculturales		**Evaluación**
3.1.- Participación y solicitud de adhesión a redes nacionales de ciudades que impulsan y promocionan la convivencia intercultural (Red Española de Ciudades Interculturales) y ciudades y territorios con implantación del Proyecto de ICI	Adhesión y participación en los encuentros y las reuniones de trabajo de las Ciudades RECI desde 2015 Adhesión al programa *Intercultural Cities* del Consejo de Europa Participación en la Red de Ciudades Anti Rumores. Participación en el Proyecto ICI y firma de convenios. Encuentro ciudades RECI 2018. 2º encuentro de ciudades Anti Rumores 2018. Presentación del Manual Anti Rumores.	Adecuación a la medida.
3.2.- Realización de actuaciones de divulgación y transferencia de conocimientos con la participación de iniciativas de otras ciudades interculturales.	Difusión web de buenas prácticas. Participación en el Diversity Advantage, proyectos que aprovechan la diversidad como oportunidad: las experiencias de Micro Abierto y Escuela de Tendencias Urbanas, Premio RECI 2017. Difusión de Desafío RECI 2018.	Necesario promocionar.
3.3.- Divulgación de la participación y construcción conjunta con otras ciudades de políticas, metodologías y herramientas para la construcción de la Convivencia Intercultural como elemento imprescindible para el desarrollo de la ciudad.	Diseño de web www.logroñointercultural.com y creación de un perfil en Facebook/Twitter/Instagram para la difusión de actividades propias y compartir iniciativas de otras ciudades. Participación en encuentros de la RECI San Sebastián, Madrid, Getxo, Barcelona, Castellón. Organización encuentro RECI y Anti Rumores en Logroño.	Adecuación de la medida.